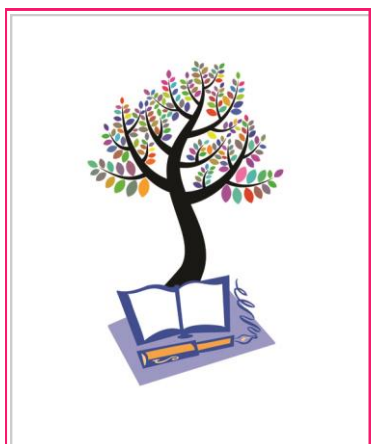


AUXILIA

UNE NOUVELLE CHANCE



R A P P O R T M O R A L

2 0 1 6

AUXILIA

7 rue des haras
92000 Nanterre

01 80 42 02 77
contact.ead@asso-auxilia.fr

Validé lors de l'Assemblée Générale du 10 juin 2017

2016 ANNÉE CHARNIÈRE POUR LA CONSOLIDATION D'AUXILIA

2014 et 2015 ont été des années très difficiles, du fait des risques, des incertitudes, des recherches de solutions (cf. rapport d'activité 2015).

2016 est celle de la réalisation des décisions du Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale. Cela a entraîné encore une très lourde charge de travail et des situations humainement douloureuses, mais fort heureusement les premiers résultats sont porteurs d'espoir pour l'avenir.

LE CRP, CENTRE DE RÉÉDUCATION (RECONVERSION) PROFESSIONNELLE

Son installation en 2013, 7 rue des Haras à Nanterre, lui a donné une surface, une installation, un équipement bien adapté à sa mission de réadaptation professionnelle, d'adultes en situation de handicap. Son savoir-faire qui s'appuie sur une équipe compétente pédagogique, médicale, psychologique et sociale permet des adaptations de parcours de formation (aménagement du temps, séquences à distance...) pour des stagiaires qui sans cela seraient nombreux à se trouver en échec. (cf. rapport d'activité du CRP)

L'achat du local du CRP (1900 m²), son aménagement, sa taille, la qualité de ses résultats donnent une solidité à toute l'Association. Cela a été fort utile pour passer la crise financière de l'EAD et favoriser le développement du Pôle Hébergement Insertion (PHI).

LE PHI, PÔLE HÉBERGEMENT INSERTION

De nombreux projets de développements engagés les années passées ont vu leur aboutissement en 2016. Ces développements sont réalisés en collaboration avec les Pouvoirs Publics (DRIHL) pour répondre aux besoins des personnes, en favorisant des réponses complémentaires cohérentes dans le sud des Hauts de Seine. Nous renforçons aussi les collaborations avec les autres acteurs locaux.

Consolider le secteur « hébergement accompagnement social » est dans l'intérêt des « usagers », mais aussi de l'Association. Les pouvoirs publics demandent des associations plus grandes, capables de faire face aux contraintes croissantes, avec des coûts maîtrisés (mise en commun de moyens pour les charges fixes).

En 2011, nous pouvions accueillir 26 personnes en Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale CHRS. En 2016, nous accompagnons 76 personnes au sein du Pôle Hébergement Insertion PHI qui comprend : 33 places au Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale CHRS pour femmes isolées en difficultés dont certaines avec enfants ; 16 places au Centre de Mise à l'Abri CMA pour adultes sans domiciles fixes, et 27 places au Centre d'Hébergement d'Urgence CHU pour femmes et enfants qui étaient dans des hôtels inadaptés.

L'EAD FORMATION, ENSEIGNEMENT À DISTANCE ET EN PRÉSENTIEL

Pour l'EAD, 2016 est l'année d'une mutation profonde : rupture avec 3 salariés sur 5 ; vente des locaux de Boulogne Billancourt ; installation dans les locaux de Nanterre 7 rue des Haras, dans une surface appartenant en propre à l'Association AUXILIA.

Les conséquences à prendre en compte ont été nombreuses et très importantes à la fois dans leurs dimensions rationnelles, mais aussi sur le plan humain. Se séparer de salariés avec lesquels nous aurions continué, si nous avions pu faire face à leurs salaires, cela a été très désagréable surtout pour eux, mais aussi pour tous les autres. Tous ensemble nous avons vécu les étapes successives en gardant l'intérêt des apprenants isolés, en difficulté comme priorité de nos actions. Je renouvelle mes remerciements à chacune et chacun.

Il a fallu trouver un acheteur, préparer les nouveaux locaux, effectuer le déménagement, s'installer... Mais aussi et surtout, continuer à assurer la formation à distance pour les apprenants. Or avec le départ de 3 salariés et aussi de plusieurs bénévoles qui ne peuvent pas aller à Nanterre, de nombreux mois ont été très bousculés. Nous avons dû trouver de nouveaux bénévoles pour les missions délicates à réaliser à la direction de l'EAD puisqu'elles relèvent d'aspects «pédagogiques» au sens large et de dimensions administratives. Encore une, fois le sérieux, la détermination et l'implication de tous, a permis de passer cette étape au mieux, même si nous n'avons pas pu éviter tous les obstacles (le rapport d'activité de l'EAD montre la réalisation satisfaisante des objectifs)

La situation financière de l'EAD est rassurante et s'approche de l'équilibre. D'une part, les économies sur les salaires et l'ensemble des comptes, d'autre part 71 000€ de recettes de Taxe d'Apprentissage (0€ en 2015) font que le déficit de 2016 est limité à 40 000€, alors qu'il était de 208 000€ l'an passé.

La recherche de nouveaux financements a donné de premiers résultats pour développer des actions innovantes. La vente des locaux, à 790 000 €, permet de reconstituer les fonds propres de l'Association.

Des innovations et expérimentations ont été réalisées par notre réseau national de bénévoles de l'EAD, malgré les forces nécessaires pour assurer les échanges fondamentaux habituels avec les apprenants, et les initiatives délicates pour trouver des financements. Cela confirme notre volonté de construire l'avenir de l'EAD et de l'Association AUXILIA.

CONCLUSIONS

CRP : Dans les nouveaux locaux de Nanterre, il poursuit ses innovations, développe des parcours aménagés pour tenir compte des difficultés personnelles rencontrées par les stagiaires pendant la formation. Bons résultats d'insertion.

PHI : Évolutions, extensions de 2016 se consolident et prépare l'ultime étape de développement sur le terrain dont AUXILIA est propriétaire.

EAD : Améliorations de 2016 doivent permettre de redonner des moyens humains adaptés aux missions : poursuivre l'Enseignement de base à Distance, en lien avec l'Administration Pénitentiaire, développer l'enseignement numérique, et la préparation à la sortie des détenus.

Globalement : En référence au Projet Associatif, aux Projets d'Établissements, et aux améliorations continues déjà réalisées, AUXILIA est à même de faire face aux nouvelles étapes importantes qui sont à franchir.

La synergie entre salariés et bénévoles est à poursuivre, ainsi que celle entre établissements. Nous devons aussi veiller à garder l'équilibre complémentaire entre les diverses générations de bénévoles et d'administrateurs. Il nous faut favoriser l'implication des nouveaux bénévoles pour qu'ils trouvent leur place et assurent l'avenir d'AUXILIA.

**François Glaziou Président,
Pour le Conseil d'Administration.**