

ORIENTATIONS 2019 - 2020

Auxilia, une nouvelle chance



7 RUE DES HARAS
92000 NANTERRE
WWW.ASSO-AUXILIA.FR

Les formidables progrès de l'informatisation portent en eux la libération des tâches ingrates ; ils favorisent les échanges et la communication, le décroïsonnement, ils permettent l'accès au savoir. Être au plus près de ces transformations, les anticiper, les utiliser et les rendre accessibles au plus grand nombre, fait partie de nos orientations et de nos objectifs.

Au **PFI**, le Centre de Réadaptation Professionnelle (CRP) veillera à adapter son offre de formation aux nouveaux besoins de la société. En mouvement, il s'enrichit des apports de la recherche, de l'état de la science et des bonnes pratiques. Son action s'articule autour d'un projet pédagogique, et d'un projet médicosocial.

Les objectifs fixés pour 2019 – 2023 sont les suivants :

Adapter le dispositif de formation aux évolutions de l'environnement et du public et atteindre le taux d'activité demandé par notre financeur

- mettre en place de nouvelles formations qualifiantes
- élargir l'offre de formation à des personnes de faibles niveaux sur un site délocalisé

étoffer l'offre de formation pré-qualifiante (pré-orientation, spécialisée ou non)

- prévoir la création d'une entreprise d'entraînement pédagogique qui pourrait apporter une réponse intéressante aux besoins de nos publics.

Optimiser l'accompagnement des stagiaires

- solliciter des moyens supplémentaires auprès de nos financeurs pour renforcer l'équipe Médico-Psycho-Sociale
- développer en nombre de bénéficiaires et en diversité les actions de prévention sur la santé
- se positionner pour la mise en œuvre de l'emploi accompagné.

Pouvoir mieux évaluer la qualité en construisant et mettant en œuvre un plan d'évaluation

Une attention particulière sera portée sur les problèmes de rémunérations des stagiaires

Pour l'activité d'Enseignement A Distance, les principaux enjeux de développement, traduits sous forme d'un plan d'actions et validés par le CA du 16/11/2018, ont été présentés le 26/01/2019 lors du week-end des responsables :

- Nous interroger sur la place qu'Auxilia occupe dans les boucles d'accompagnement vers l'insertion des personnes, en particulier, sous main de justice,
- Accompagner la transformation numérique de nos activités, et ce, dans le cadre du projet Numérique en Détention (NED) lancé par l'Administration pénitentiaire,
- Appuyer les démarches de formation et d'enseignement en présentiel,
- Redimensionner nos activités et les évaluer davantage pour faciliter la recherche de financements dans un contexte institutionnel très évolutif pour les associations,
- Développer des partenariats avec le tissu associatif autour de parcours d'insertion citoyenne et d'inclusion professionnelle.

Enfin, l'EAD peut améliorer son fonctionnement interne tant au niveau central que territorial en vue de renouveler son vivier de bénévoles, de mieux recruter, accueillir et intégrer, outiller et former les nouveaux sans lesquels ses activités ne pourraient se développer.

- Amplifier le recrutement de nouvelles forces bénévoles, notamment dans les prisons et départements où nous sommes peu ou pas présents,
- Articuler et faciliter les étapes vécues par un nouveau bénévole à partir de sa prise de responsabilité, renforcer notre disponibilité pour ceux qui le souhaitent,
 - Créer ou développer des pratiques favorisant la collaboration entre bénévoles ayant des missions complémentaires, tout en respectant l'indispensable initiative individuelle,
- Informer régulièrement les responsables locaux des besoins en compétences,
- Identifier des volontaires, parmi les bénévoles en place, pour assurer de façon temporaire ou partielle, des initiatives territoriales, innovantes répondant aux enjeux de développement,
- Impliquer, autant que possible, les régions sur les axes prioritaires de développements nationaux.

Les défis à relever par la nouvelle direction du PHI sont nombreux :

- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue (plan pluriannuel d'actions) et proposer un accompagnement de qualité. Notamment, pour le CHRS, préparer l'évaluation externe de 2021.
- Développer le pôle Hébergement et Insertion en restant attentifs aux besoins du territoire via les appels à projets (tels que celui de l'Accompagnement Vers et Dans le Logement [AVDL], financé par l'État – [DRIHL] ou d'autres financés par le département 92 ou des fonds privés, l'utilisation du terrain dont l'Association est propriétaire en y construisant de nouveaux bâtiments).
- Poursuivre les économies budgétaires conformément à la demande des financeurs.
- Prévoir la réhabilitation du CHRS et son extension : remise aux normes, amélioration des conditions d'hébergement, rentabilisation de la structure collective par la création de 40 à 50 places supplémentaires (CHU ALTHO, résidence sociale, pensions de famille).
- Travailler les synergies entre structures de l'Association, en particulier avec l'EAD en proposant des places d'hébergement pour des femmes sortant de détention.
- Au PAJ, il faudra faire baisser les coûts d'infrastructure en changeant de local afin de contenir le budget pour pouvoir privilégier la présence de moyens humains, dynamiser le lieu auprès d'un public en grande difficulté et maintenir la structure en bon état.

Pour le Conseil d'Administration,
Guy Larible, président
Auxilia une nouvelle chance



APPROUVÉ PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 12 AVRIL 2019
